



L'ouverture des négociations concernant notre futur accord Mutuelle et Prévoyance vient de débuter. Si le sujet est vital, la méthode employée par la Direction est, elle, inacceptable.

**FO Action Logement ne laissera pas passer ce simulacre de dialogue social où la santé des salariés est traitée comme une simple variable d'ajustement comptable.**



### UN PASSAGE EN FORCE INADMISSIBLE SUR LE CAHIER DES CHARGES

Sous couvert de la mise en place d'un contrat « Groupe », le constat est sans appel :



La Direction a choisi **SEULE**. Elle a retenu le prestataire **CNP** après un appel d'offres mené en vase clos.



Pire encore : les Organisations Syndicales Représentatives (OSR) n'ont pas été associées à la rédaction du cahier des charges qui inclut les besoins des salariés. En agissant ainsi, la Direction a donc délibérément **verrouillé les niveaux de prise en charge et les niveaux de remboursements d'actes**.



En clair, elle a décidé du contenu de votre panier de soins **sans vous demander votre avis**.

➔ **Résultat ? Le champ de la négociation se retrouve pris en otage, limité à seulement trois leviers techniques :**

- 1** La structure de la cotisation (Isolé, Famille, etc.)
- 2** La répartition de la part patronale et salariale,
- 3** La mise en place d'options facultatives (surcomplémentaires payantes) pour tenter de combler les lacunes du contrat socle imposé.



### CE QUI CHANGE AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2027

Soyons clairs sur le calendrier et les acteurs :



**Fin du contrat actuel :** Le contrat en vigueur sera dénoncé en juillet 2026 et prendra fin le 31 décembre prochain.



**Les acteurs :** Si le gestionnaire reste GÉNÉRATION, le titulaire du contrat (l'assureur) change et deviendra la CNP.



**Le risque :** Une opacité persistante. Lors de cette première réunion, la Direction a été incapable de présenter une tarification précise et des données démographiques complètes (pyramide des âges, structures de cotisations réelles).



### POUR FO ACTION LOGEMENT : "ON NE TRANSIGE PAS AVEC LA SANTÉ !"

Pour FO Action Logement, le compte n'y est pas. Nous dénonçons une stratégie qui méprise les représentants du personnel et, par extension, chaque salarié de l'UES.

#### NOS EXIGENCES SONT FERMES :



**Transparence totale :** Nous exigeons d'obtenir tous les éléments factuels (démographie, impact du "contrat groupe" sur les tarifs locaux) pour mesurer les risques d'iniquité entre les entités.



**Pas de régression :** La santé et la prévoyance sont le socle de notre protection sociale. FO ne signera pas un chèque en blanc pour des garanties au rabais compensées par des options onéreuses à la charge des salariés.



**Pourquoi pas une action unitaire ?** Le sujet de la santé et de la prévoyance sont suffisamment importants pour que les OSR se fédèrent autour de la défense d'un contrat à la hauteur des besoins de l'UES



La Direction a mis les OSR devant le fait accompli et joue maintenant la montre.

## VOTRE SANTÉ N'EST PAS À VENDRE !

ENSEMBLE, DÉFENDONS  
NOTRE PROTECTION SOCIALE  
ET NOS GARANTIES COLLECTIVES !  
**FO LA FORCE DU COLLECTIF !**

INFORMER  
ACCOMPAGNER  
SOUTENIR  
DÉFENDRE



fo-actionlogement@outlook.fr



www.fo-actionlogement.fr



Scannez-moi  
pour nous  
contacter !